



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL

MEC – SETEC

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO

Resolução 14/2023 - RTR-CONSUP/RTR/IFMT, de 10 de fevereiro de 2023

O PRESIDENTE DO CONSELHO SUPERIOR DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO, no uso de suas atribuições legais conferidas pelo Decreto Presidencial de 31.03.2021, publicado no D.O.U. de 05.04.2021, e considerando o [Processo 23188.004613.2022-94](#).

RESOLVE:

Art. 1º - APROVAR, *Ad Referendum*, o Plano Anual de Atividades da Auditoria Interna 2023.

Art. 2º - Esta resolução entra em vigor na data de sua assinatura.

Julio César dos Santos

Presidente do Conselho Superior

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Julio Cesar dos Santos, REITOR - CD0001 - RTR**, em 10/02/2023 14:36:06.

Este documento foi emitido pelo SUAP em 09/02/2023. Para comprovar sua autenticidade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifmt.edu.br/autenticar-documento/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 474326

Código de Autenticação: 15bc7f9110





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO – MEC
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO –
IFMT
AUDITORIA INTERNA

Plano Anual de Atividades da Auditoria Interna - PAINT (2023)

Cuiabá/MT, 2022



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO – MEC
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE MATO GROSSO –
IFMT
AUDITORIA INTERNA**

EQUIPE

AUGUSTO CÉSAR LIRA DE AMORIM - auditor-chefe.

EDILENE SAKUNO MAEDA – auditora.

EDSON JERÔNIMO NOBRE – auditor.

MÁRCIO MENEZES ROZA – auditor.

RENATA BUENO CONTRERA – auditora - aprovada em edital de movimentação de força de trabalho no Ministério da Economia conforme processo SUAP 23188.003534.2022-66.

TATIANA LEAL DA COSTA – técnica em assuntos educacionais.

TATIANE AGUIAR DE OLIVEIRA – auditora - requisitada pelo Ministério do Trabalho e Previdência, conforme Portaria 2984/2022 - RTR-SRDA/RTR-CG/RTR-GAB/RTR/IFMT, de 21 de novembro de 2022.

MARCUS VINICIUS TAQUES ARRUDA – Auditor- (Pró-reitor de Extensão do IFMT).

FLAVIO LUIZ LARA – auditor - movimentado para composição da força de trabalho da Universidade Federal de Rondonópolis - Portaria SGP/ME Nº 1.626, de 15 de fevereiro de 2022.

Cuiabá/MT, 2022

SUMÁRIO

SUMÁRIO	2
1. APRESENTAÇÃO	3
2. DA ELABORAÇÃO DO PAINT	3
3. DO PERÍODO DOS EXAMES	6
4. DO LOCAL DOS TRABALHOS	6
5. DO PESSOAL DA AUDIN	8
6. DOS TRABALHOS ANTERIORES DE AUDITORIA	12
7. DA METODOLOGIA DE IDENTIFICAÇÃO DOS TEMAS AUDITÁVEIS	14
8. AÇÕES PREVISTAS NO PAINT 2023	21
9. CONSIDERAÇÕES FINAIS	22
10. REFERÊNCIAS	23
11. ANEXOS	23
ANEXO I - DETALHAMENTO DAS AÇÕES DA AUDITORIA INTERNA 2023	24
ANEXO II- SÍNTESE DE ATIVIDADE CATEGORIA/CARGA HORÁRIA TOTAL	27
ANEXO III - DISTRIBUIÇÃO ANUAL DAS AÇÕES	28
ANEXO IV - CLASSIFICAÇÃO DE TODOS OS TEMAS AUDITÁVEIS DO IFMT COM BASE EM RISCOS	34

1. APRESENTAÇÃO

Nos termos do disposto nos artigos 70º e 74º da Constituição da República Federativa do Brasil, aos Órgãos e Unidades de Controle Interno são conferidas atribuições para proceder à fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional, patrimonial e de pessoal, dos órgãos e entidades da administração pública direta e indireta dos Poderes da União, quanto à legalidade, legitimidade, economicidade, aplicação das subvenções e renúncia de receitas, bem como apoiar o controle externo no exercício de sua missão institucional. Além das atribuições constitucionais, modernamente, as unidades de auditoria interna dos órgãos passaram a exercer o papel de 3ª linha de defesa, introduzido pelo Institute of Internal Auditors – IIA, no gerenciamento eficaz de riscos e controles internos, em alinhamento às melhores práticas.

Dessa forma, de acordo com a IN SFC nº 03/2017, a Auditoria Interna Governamental é uma atividade independente e objetiva de avaliação e de consultoria, desenhada para adicionar valor e melhorar as operações de uma organização. Ela deve buscar auxiliar as organizações públicas a realizarem seus objetivos a partir da aplicação de uma abordagem sistemática e disciplinada para avaliar e melhorar a eficácia dos processos de governança, de gerenciamento de riscos e de controles internos.

No Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso (IFMT), a Auditoria Interna (AUDIN) é um órgão de assessoramento à Alta Administração, vinculado ao Consup, com o objetivo de fortalecer e assessorar a gestão, bem como de racionalizar as ações do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal e do Tribunal de Contas da União, respeitada a legislação vigente. As finalidades e competências da AUDIN estão disciplinadas na [Resolução CONSUP/IFMT nº 70/2022](#).

Para levar a efeito suas atribuições, a AUDIN apresenta seu Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna (PAINT), exercício de 2023, em consonância com a [Instrução Normativa da Controladoria-Geral da União nº 05, de 27/08/2021](#), com as normas de auditoria interna nacionais e internacionais, com as boas práticas de governança pública. Além disso, a AUDIN procurou alinhar suas atividades de auditoria interna às diretrizes e estratégias institucionais, com a finalidade de identificar os eventos e circunstâncias que possam afetar o alcance dos objetivos e metas organizacionais e recomendar melhorias estruturantes e relevantes à governança e gestão do IFMT.

2. DA ELABORAÇÃO DO PAINT

As atividades/serviços de auditoria são constituídas neste PAINT por:

- Serviços de auditoria (avaliações e consultorias);
- Monitoramento das recomendações emitidas em trabalhos anteriores e ainda não implementadas;
- Capacitação dos servidores da AUDIN;
- Gestão e melhoria da qualidade da atividade de auditoria interna governamental;
- Gestão interna;
- Levantamento de informações para órgãos de controle interno ou externo; e
- Demandas extraordinárias recebidas pela AUDIN do IFMT durante a realização do PAINT 2024 (Reserva Técnica).

Destaca-se que o **serviço de avaliação**, como parte das atividades de auditoria interna, pode ser definido como a obtenção e a análise de evidências com o objetivo de fornecer opiniões ou conclusões independentes sobre um objeto de auditoria.

Já o **serviço de consultoria** é uma atividade de auditoria interna governamental que consiste em assessoramento, aconselhamento e outros serviços relacionados fornecidos à alta administração com a finalidade de respaldar as operações da unidade. Em regra, é prestado em decorrência de solicitação específica do órgão ou da entidade da Administração Pública Federal.

Para avaliar, selecionar e distribuir os serviços/atividades da Auditoria Interna do IFMT ao longo do ano de 2023, considerou-se os seguintes fatores durante a sua elaboração:

- Estrutura de governança existente no IFMT;
- Planejamento estratégico do IFMT presente no seu Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI - 2019-2023);
- Macroprocessos e processos institucionais;
- Relevância e criticidade dos objetos sujeitos à ação de controle;
- Gerenciamento de riscos corporativos;
- Controles internos administrativos implantados;
- Ações preventivas para aprimoramento das práticas de boa gestão; e
- Quantidade de servidores alocados na AUDIN.

As etapas de elaboração do PAINT 2023 são apresentadas na figura a seguir:



Etapa 1: Aplicação da Metodologia Baseada em Riscos

Para a aplicação da metodologia baseada em riscos foram seguidas os seguintes procedimentos:

- mapeamento do Universo de Auditoria a partir da análise do Portfólio de Processos de Negócio do IFMT;
- definição da metodologia de análise e coleta dos dados;
- aplicação de questionário junto aos gestores do IFMT com gratificação em Cargo de Direção (CD);
- avaliação da maturidade da gestão de riscos e controles internos da organização;
- avaliação dos temas auditáveis segundo os critérios de relevância e criticidade; e
- estabelecimento do ranking de priorização de temas auditáveis conforme metodologia de análise.

Etapa 2: Definição das Atividades do PAIN'T

Para a definição dos serviços/atividades de auditoria previstas neste PAIN'T foram adotados os seguintes procedimentos:

- estabelecimento dos serviços/atividades de auditoria com informações sobre: (a) o tipo de serviço (avaliação, consultoria ou apuração)/atividade; (b) o tema; (c) o objetivo; (d) datas previstas de início e conclusão; (e) carga horária prevista; e (f) a origem da demanda, que pode decorrer de obrigação normativa; seleção baseada em riscos; solicitações da alta administração; solicitação de órgãos de controle interno ou externo; outras situações, com as devidas justificativas;
- previsão da alocação da força de trabalho, nas seguintes categorias: (a) serviços de auditoria; (b) capacitação; (c) monitoramento das recomendações emitidas em trabalhos anteriores e ainda não implementadas; (d) gestão e melhoria da qualidade da atividade de auditoria interna governamental; (e) levantamento de informações para órgãos de controle interno ou externo; (f) gestão interna; e (g) demandas extraordinárias recebidas pela AUDIN do IFMT durante a

realização do PAINT.

Etapa 3: Comunicação do PAINT

A comunicação do PAINT segue com:

- a formalização do documento até final de novembro de 2022;
- o encaminhamento do documento à Controladoria Geral da União (CGU) até o último dia útil do mês de novembro 2022, que deverá se manifestar sobre as propostas de PAINT no prazo máximo de 15 (quinze) dias, a contar de seu recebimento;
- o encaminhamento do documento para análise e aprovação do Conselho Superior do IFMT até final do mês de dezembro de 2022;
- a divulgação do PAINT no prazo de 30 dias após a aprovação, ressalvadas as informações sigilosas previstas em lei, no sítio institucional; e
- o encaminhamento do PAINT aprovado à CGU até o último dia útil do mês de fevereiro de 2023.

3. DO PERÍODO DOS EXAMES

Segundo o [Manual de Orientações Técnicas da Atividade de Auditoria Interna Governamental do Poder Executivo Federal](#) (MOT):

O Plano de Auditoria Interna é o documento no qual são registradas as atividades que a UAIG pretende desenvolver em um determinado período de tempo, normalmente um ano. **Deve ser baseado em riscos**, o que significa que sua principal **finalidade** deve ser garantir que a Unidade de Auditoria Interna Governamental concentre seus trabalhos nos objetos de auditoria com maior exposição a ameaças que possam afetar o alcance dos seus objetivos, ou seja, os de maior risco. (grifo nosso)

O Plano de Auditoria do IFMT é realizado anualmente, sendo o presente documento referente ao exercício de 2023, de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2023, com disponibilidade de **9.488 horas/homens**, já descontados os sábados, domingos, feriados e férias.

4. DO LOCAL DOS TRABALHOS

Denominação: Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Mato Grosso - IFMT

Código UASG: 158144

Código UG/Gestão: 26414

Natureza Jurídica: Autarquia Federal

Vinculação: Poder Executivo Federal – Ministério da Educação

Principal Atividade: Educação profissional e tecnológica

Telefone: (65) 3616-4100

Endereço: Avenida Sen. Filinto Müller, 953 - Bairro: Quilombo - CEP: 78043-409, Cuiabá-MT

CNPJ: 38.026.498/0001-34

Página da Internet: <https://ifmt.edu.br/inicio/>

O IFMT, com Reitoria na cidade de Cuiabá/MT, foi criado nos termos da Lei n. 11.892, de 29 de dezembro de 2008, vinculado ao Ministério da Educação, possui natureza jurídica de autarquia, sendo detentor de autonomia administrativa, patrimonial, financeira, didático-pedagógica e disciplinar. Tem como missão “Educar para a vida e para o trabalho”, conforme definido no Plano de Desenvolvimento Institucional (2019-2023). Nesse contexto, a instituição oferece educação superior, básica e profissional, pluricurricular e multicampi, especializada na oferta de educação profissional e tecnológica nas diferentes modalidades de ensino, com base na conjugação de conhecimentos técnicos e tecnológicos com sua prática pedagógica. São (19) dezenove os câmpus que compõem o IFMT, a saber:

- [Campus Cuiabá - Octayde Jorge da Silva](#)
- [Campus São Vicente](#)
- [Campus Cáceres - Professor Olegário Baldo](#)
- [Campus Cuiabá - Bela Vista](#)
- [Campus Pontes e Lacerda - Fronteira Oeste](#)
- [Campus Campo Novo do Parecis](#)
- [Campus Juína](#)
- [Campus Confresa](#)
- [Campus Rondonópolis](#)
- [Campus Sorriso](#)
- [Campus Várzea Grande](#)

- [Campus Barra do Garças](#)
- [Campus Primavera do Leste](#)
- [Campus Alta Floresta](#)
- [Campus Avançado de Tangará da Serra](#)
- [Campus Avançado de Diamantino](#)
- [Campus Avançado de Lucas do Rio Verde](#)
- [Campus Avançado de Sinop](#)
- [Campus Avançado de Guarantã do Norte](#)

Na [Resolução CONSUP N° 27, de 4 de abril de 2022](#) (Estatuto do IFMT) e [Resolução CONSUP N° 70 de 08 de agosto de 2022](#) (Regimento Geral do IFMT) são disciplinadas a estrutura organizacional e funcionamento do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso (IFMT). E, no Plano de Desenvolvimento Institucional ([PDI - 2019-2023](#)) estão definidas a missão, a visão e os valores da instituição, bem como as principais políticas, metas e ações que nortearão a forma como as muitas áreas de abrangência do Instituto serão conduzidas pelos próximos cinco anos.

5. DO PESSOAL DA AUDIN

Atualmente em exercício na unidade de auditoria interna do IFMT são 06 (seis) servidores, conforme detalhado no quadro a seguir.

Quadro 1. Composição da equipe de auditoria

Nº	Servidor(a)	Formação	Cargo/Função	Carga horária semanal	Lotação
1	Augusto César Lira de Amorim	Ciências Contábeis	Auditor-chefe - CD3	40h	Reitoria
2	Edilene Sakuno Maeda	Ciências Contábeis	Auditora	40h	Reitoria
3	Edson Jerônimo Nobre	Economia e Sociologia	Auditor	40h	Reitoria
4	Márcio Menezes Roza	Administração	Auditor	40h	Reitoria
5	Tatiana Leal da Costa	Licenciatura Plena em Matemática	Técnica em Assuntos Educacionais	40h	Reitoria
6	Renata Bueno Contrera	Direito	Auditora	40h	Reitoria

Fonte: Auditoria própria.

Ademais, cabe destacar que a auditora Renata Contrera foi aprovada em edital de movimentação de força de trabalho para o Ministério da Economia, conforme processo SUAP 23188.003534.2022-66, e está aguardando apenas a emissão de portaria por parte órgão, pois todos os trâmites de liberação por parte do IFMT já foram realizados. Desse modo, por prudência a AUDIN do IFMT prevê neste Plano a concentração das atividades da servidora no primeiro trimestre de 2023.

Na sequência é apresentado um quadro com a escala de férias dos servidores da AUDIN com usufruto previsto para o ano de exercício 2023.

Quadro 2. Escala de férias dos servidores da AUDIN 2023

SERVIDOR	1º Período	2º Período	3º Período
Augusto Cesar Lira Amorim - ACL	02/01/2023 - 10 dias	13/03/2023 - 10 dias	24/04/2023 - 10 dias
Edilene Sakuno Maeda – ESM	16/01/2023 - 11 dias	10/04/2023 - 05 dias	16/10/2023 - 5 dias
Edson Jerônimo Nobre - EJNI	02/01/2023 - 1 dia	27/03/2023 - 14 dias	16/11/2023 - 15 dias
Márcio Menezes Roza - MMR	02/01/2023 - 12 dias	10/07/2023 - 12 dias	16/10/2023 - 6 dias
Tatiana Leal da Costa - TLC	06/02/2023 - 12 dias	22/02/2023 - 14 dias	02/01/2024 - 4 dias
Renata Bueno Contrera - RBC	10/04/2023 - 11 dias	-	-

Fonte: Autoria própria.

Cabe destacar que a força de trabalho da AUDIN poderá ser impactada por férias, licenças, afastamentos e/ou movimentação de pessoal no âmbito da administração pública federal.

As necessidades de desenvolvimento de pessoas, a serem supridas através de eventos de capacitação, são apresentadas no Plano de Desenvolvimento de Pessoas do IFMT (PDP). Este documento deverá ser consultado por todos os servidores ou setores da instituição que desejam participar ou promover eventos de capacitação, bem como cursos de educação formal, principalmente no que diz respeito a cursos de pós-graduação que ocasionam afastamentos. O PDP corresponde a um planejamento e sua execução dependerá de análise técnica e disponibilidade orçamentária. Assim, os servidores da auditoria poderão realizar cursos à distância oferecidos pelo TCU, CGU, ENAP, Senado Federal, entre outras instituições. As informações referentes à previsão de participação da equipe de auditoria em eventos de capacitação estão alinhados às necessidades de desenvolvimento de pessoal da unidade e são descritas no quadro a seguir.

Quadro 3. Previsão de capacitação dos servidores da AUDIN

Servidor	Curso	Organização	Valor	Carga Horária	Carga H. Total
Augusto César Lira de Amorim	Capacitação Técnica dos Integrantes das Auditorias Internas do Ministério da Educação – COBACI	Unamec	R\$ 1.000,00	32	102
	AUDI 1 EOP - Capacitar os participantes em conceitos, procedimentos, técnicas e metodologias necessárias para o desempenho das responsabilidades na auditoria interna governamental/ Instituto dos Auditores Internos (IIA)	IIA - Instituto dos Auditores Internos do Brasil	R\$ 2.500,00	24	
	AUDI 2 EOP - Apresentar aos participantes conceitos sobre riscos, transparência e governança, além de abordar o planejamento estratégico e garantia de qualidade da auditoria interna e técnicas para a execução de auditoria interna baseadas em riscos.	IIA - Instituto dos Auditores Internos do Brasil	R\$ 2.500,00	24	
	Uso de evidências para tomada de decisões	ENAP	R\$ -	22	
Edilene Sakuno Maeda	Capacitação Técnica dos Integrantes das Auditorias Internas do Ministério da Educação – COBACI	Unamec	R\$ 800,00	32	122
	Fórum Nacional dos Auditores Internos - Fonaitec	Associação Fonai	R\$ 400,00	20	
	AUDI 1 EOP - Capacitar os participantes em conceitos, procedimentos, técnicas e metodologias necessárias para o desempenho das responsabilidades na auditoria interna governamental/ Instituto dos Auditores Internos (IIA)	IIA - Instituto dos Auditores Internos do Brasil	R\$ 2.500,00	24	
	AUDI 2 EOP - Apresentar aos participantes conceitos sobre riscos, transparência e governança, além de abordar o planejamento estratégico e garantia de qualidade da auditoria interna e técnicas para a execução de auditoria interna baseadas em riscos.	IIA - Instituto dos Auditores Internos do Brasil	R\$ 2.500,00	24	
	Uso de evidências para tomada de decisões	ENAP	R\$ -	22	
Edson Jerônimo Nobre	Fórum Nacional dos Auditores Internos - Fonaitec	Associação Fonai	R\$400,00	20	40
	COBACI	unamec	R\$ 800,00	32	
Márcio Menezes Roza	Gestão da Inovação no Setor Público	ENAP	R\$ 0,00	20	90
	Compras Sustentáveis e a nova lei de licitação	ENAP	R\$ 0,00	20	
	Inteligência Emocional	ENAP	R\$ 0,00	50	

Renata Bueno Contrera	Capacitação Técnica dos Integrantes das Auditorias Internas do Ministério da Educação – COBACI	Unamec	R\$ 800,00	32	154
	COSO ERM 2017	IIA - Instituto dos Auditores Internos do Brasil	R\$ 3.000,00	32	
	AUDI 1 EOP	IIA - Instituto dos Auditores Internos do Brasil	R\$ 2.500,00	24	
	AUDI 2 EOP	IIA - Instituto dos Auditores Internos do Brasil	R\$ 2.500,00	24	
	Fórum Nacional dos Auditores Internos - Fonaitec	Associação Fonai	R\$ 400,00	20	
	Uso de evidências para tomada de decisões	ENAP	R\$ -	22	
Tatiana Leal da Costa	Administração Pública e Contexto Institucional Contemporâneo	ENAP	R\$ 0,00	20	187
	Estruturas de Gestão Pública	ENAP	R\$ 0,00	30	
	Auditoria Operacional	ISC	R\$ 0,00	60	
	Introdução à Gestão de Processos	ENAP	R\$ 0,00	20	
	Nova lei de licitações: gestão contratual	ENAP	R\$ 0,00	25	
	Capacitação Técnica dos Integrantes das Auditorias Internas do Ministério da Educação – COBACI	Unamec	R\$ 1.000,00	32	

Fonte: Autoria própria

O valor dos investimentos, quando houver, em inscrição/matricula em eventos de capacitação tem como referência o valor de sua oferta durante o exercício de 2022.

6. DOS TRABALHOS ANTERIORES DE AUDITORIA

No quadro seguinte são apresentados os serviços de auditoria realizados no período de 2017 a 2021, conforme Relatórios Anuais de Auditoria Interna (RAINT).

Quadro 4. Dos temas auditados nos últimos 5 anos

Ano	Temas
2017	<ul style="list-style-type: none"> ● Acúmulos de Cargos de servidores; ● Gestão de Governança, Riscos e Controles do IFMT; ● Regime Disciplinar; ● Processos seletivos e vestibulares para ingressos dos alunos no IFMT; ● Suprimento de bens e serviços e recursos humanos; ● Registro e regularidade contábil; ● Planejamento e execução das metas físicas e financeiras dos programas e ações; ● Diárias, passagens e ajuda de custo; ● Retenção e recolhimento de Tributos; ● Receita; ● Concessão de bolsas financeiras aos servidores; ● Assistência ao educando; ● Processos licitatórios em todas as modalidades; ● Redistribuições, remoções, alterações de regime de trabalho e indenização ao erário; ● Licença tratamento de saúde; ● Benefícios (auxílio moradia e ajuda de custo); ● Políticas de capacitação e qualificação dos servidores do IFMT; ● Gratificação de encargos de cursos e concursos; ● Contratação de Professores Substitutos; ● Contratação de Estagiários; ● Descontos das taxas administrativas dos servidores com imóvel funcional; ● Adicional noturno; ● Materiais de almoxarifados apresentados no inventário anual de almoxarifado da unidade; ● Bens patrimoniais apresentados no inventário anual de bens da unidade; ● Sistemas e procedimentos de conservação e utilização da frota de veículos e a utilização e controle do consumo de combustíveis; ● Projetos pedagógicos de cada curso do IFMT e padronização das matrizes curriculares, aprovadas pelo Conselho Superior; ● Estudos sobre evasão escolar no âmbito do IFMT; ● Acompanhamento de egressos nos campi do IFMT; ● Prestação de contas dos jogos estudantis etapa estadual; ● Prestação de contas do WorkIF; ● Sistemática de escolha de cotistas para acesso aos cursos no IFMT; ● Passagens aéreas e terrestres - Demanda Especial; ● Execução dos programas do governo federal (Pronatec, Pró-funcionário e UAB) - Programa de Governo.
2018	<ul style="list-style-type: none"> ● Controles internos, controles de uso do refeitório e matrizes de riscos dos campi e Reitoria; ● Execução dos processos seletivos e vestibulares para ingressos dos alunos no IFMT; ● Relacionamento do IFMT X Fundação de apoio; ● Concessão de benefícios assistenciais;

	<ul style="list-style-type: none"> ● Aquisições de Materiais de Consumo, mobiliário e demais bens Permanente, em todas as modalidades; ● Serviços de manutenção, reforma e obras, todas as modalidades; ● Concessão de auxílios Estudantis; ● Concessão de Bolsa pesquisador; ● Aquisições de Material de consumo, equipamento, software, consultoria de TI Manutenção, locação de software e equipamentos para TI, em todas as modalidades; ● Aquisição de outros serviços Pessoa Jurídica; ● Aquisição de serviços terceirizados; ● Contratação de obras, Serviço de engenharia e instalação; ● Despesas com Pessoa Física; ● Contratação de obras e instalação; ● Arrecadação de receita própria; ● Estudos sobre evasão escolar; ● Acompanhamento de egressos; ● Similralização das matrizes curriculares dos cursos iguais em campi diferentes do IFMT; ● Prestação de contas dos jogos estudantis etapa estadual; ● Prestação de contas do WorkIF; ● Redistribuições, remoções, alterações de regime de trabalho; ● Políticas de capacitação e qualificação dos servidores do IFMT; ● Gratificação de encargos de cursos e concursos; ● Contratações de Professores Substitutos/Temporários; ● Descontos das taxas administrativas dos servidores com imóvel funcional; ● Adicional noturno; ● Acúmulos ilegais de cargos; ● Admissão de servidores do IFMT; ● Qualidade de vida oferecida a servidores do IFMT; ● Concessão de incentivos à Pesquisa, Pós-graduação e Extensão dos exercícios de 2017 - 2018 - Demanda Especial.
2019	<ul style="list-style-type: none"> ● Gestão, estrutura física e pessoal da área de ensino do IFMT; ● Concessão de benefícios assistenciais; ● Aquisições de Contratações de obras, serviço de engenharia e instalação; ● Aquisições de material de consumo e permanente; ● Concessão de auxílios Estudantis; ● Concessão de Bolsa pesquisador; ● Concessões de diárias; ● Serviço Terceirizado; ● Passagens e Despesas de locomoção; ● Material de consumo, equipamento, software, consultoria de TI Manutenção, locação de software e equipamentos para TI; ● Concessões dos adicionais de periculosidade e insalubridade; ● Cessões, requisições, ajuda de custo e auxílio moradia a servidores.
2020	<ul style="list-style-type: none"> ● Segregação de funções e sua aplicação no controle administrativo do campus; ● Pagamento para curso de capacitação de curta duração para servidor; ● Pagamento de diária e passagem de servidor para participar de eventos do IFMT; ● Edital de auxílio alimentação e transporte de alunos; ● Despesas com passagens terrestres aos servidores participantes dos "jogos de servidores" do IFMT; ● Edital de auxílio estudantil, sobre a retomada do calendário acadêmico em período em que os estudantes estão em regime domiciliar; ● Empenho e pagamento de auxílio estudantil; ● Edital e prestação de contas de assistência estudantil.
2021	<ul style="list-style-type: none"> ● Prejuízo na mudança do portal do IFMT; ● Problemas estruturais no prédio - Almoxarifado;

Fonte: Aurtoria própria

7. DA METODOLOGIA DE IDENTIFICAÇÃO DOS TEMAS AUDITÁVEIS

O IFMT possui Política de Gestão de Riscos, aprovada pela [Resolução CONSUP Nº 003 de 27 de fevereiro de 2018](#), no entanto, não foi identificada uma metodologia para a sua aplicação. Dessa forma, foi consultado o [Portfólio de Processos de Negócios do IFMT](#), encaminhado para análise e aprovação pelo CONSUP, conforme consta na [Resolução Nº 52, de 12 de julho de 2022](#), através do processo eletrônico nº 23188.002443.2022-11. No Portfólio são apresentados os macroprocessos e principais processos das unidades de negócio da Reitoria e dos Câmpus. Tais processos são considerados neste PAINT como o universo de auditoria, temas sobre os quais a AUDIN poderá realizar suas atividades.

Como no IFMT não há ainda instituído um processo formal de gerenciamento de riscos, a classificação de risco foi construída a partir da avaliação dos controles internos e dos processos/temas auditáveis das unidades de negócio por meio da aplicação de questionário aos gestores com gratificação em Cargo de Direção (CD) sendo ao todo 113 gestores.

O questionário aplicado foi particionado em grupo de unidades de negócio, ou seja, três questionários, que diferem apenas quanto aos temas/processos das respectivas unidades. Essa separação foi necessária em virtude da quantidade de temas e limitações do aplicativo de gerenciamento de pesquisas Google Forms. No quadro a seguir é apresentado o número de participantes por questionário aplicado a cada grupo de unidades de negócio/unidades administrativas do IFMT.

Quadro 5. Participações no questionário

Questionário por grupo de negócio	Unidades administrativas	Número de participantes
Questionário (1) CÂMPUS - Direção, Departamento, Coordenações (com CD)	Campus Cuiabá - Octayde Jorge da Silva	1
	Campus São Vicente	1
	Campus Cáceres - Professor Olegário Baldo	0
	Campus Cuiabá - Bela Vista	2
	Campus Pontes e Lacerda - Fronteira Oeste	1
	Campus Campo Novo do Parecis	0
	Campus Juína	2
	Campus Confresa	0
	Campus Rondonópolis	1
	Campus Sorriso	0
	Campus Várzea Grande	0
	Campus Barra do Garças	0
Campus Primavera do Leste	3	

	Campus Alta Floresta	1
	Campus Avançado de Tangará da Serra	0
	Campus Avançado de Diamantino	0
	Campus Avançado de Lucas do Rio Verde	0
	Campus Avançado de Sinop	0
	Campus Avançado de Guarantã do Norte	1
Questionário (2) RTR - Gestores (com CD) - Administrativo	RTR- Diretoria executiva(CORREG/PRO/OUV/SIC/DECOM)	0
	RTR-CORREG	0
	RTR- PRO	1
	RTR- DECOM	1
	RTR - DSPLAN	1
	RTR - PROPESSOAS	2
	RTR - PROAD	2
	RTR - DSTI	0
Questionário (3) RTR - Gestores (com CD) - Ensino	RTR - DSRI	0
	RTR - PROEN	3
	RTR - PROEX	3
	RTR - PROPES	2
	RTR - DSAE	0
	RTR - CREAD	1
Total		29

Fonte: Autoria própria

Os tópicos de avaliação que compuseram o questionário possibilitaram aos gestores avaliar a sua unidade de negócio e os seus processos/temas segundo os critérios de risco e de relevância. A AUDIN também avaliou os temas auditáveis, considerando o interesse da auditoria e o tempo da última auditoria. Buscamos associar a materialidade da unidade de negócio por tipo de processo/temas, mas não obtivemos êxito, por isso, o critério de materialidade não é contemplada nesta metodologia de análise e, conforme o Manual de Orientações Técnicas (MOT): “Deve-se evitar a utilização de critérios que não possam ser associados a todos os objetos de auditoria”. Discorreremos na sequência sobre como estão estruturados os critérios de risco e relevância utilizados para a análise dos dados coletados.

- 1) **CRITÉRIO DE RISCO:** é constituído pelos fatores a) Maturidade da Gestão de Riscos e dos Controles Internos (MRC), b) Risco à Imagem (RI) e c) Lapso Temporal entre Auditorias (LTA).
 - a) A avaliação do fator Maturidade da Gestão de Riscos e dos Controles Internos (MRC) é realizada pelo gestor da unidade de negócio e visa concluir sobre a maturidade dos controles da área

responsável pelos temas em avaliação e não dos seus controles específicos. A apuração desse fator é realizada por meio da avaliação de 39 (trinta e nove) questões, comuns a todas as unidades de negócio do IFMT, pontuadas numa escala de 1 a 5 pontos, totalizando 195 a pontuação máxima das questões. O percentual do fator Maturidade da Gestão de Riscos e dos Controles Internos da unidade de negócio é calculado da seguinte forma:

$$\text{MRC (\%)} = (\text{Soma da pontuação das questões}/195) \times 100.$$

Posteriormente, a pontuação correspondente ao percentual encontrado é identificado no quadro a seguir:

Quadro 6. Maturidade da Gestão de Riscos e Controles Internos

1.1 Nível de Maturidade da Gestão de Riscos e dos Controles Internos da Unidade de Negócio	Peso	Ponto
Avançado (90% <MRC<=100%): Controles internos otimizados; princípios e processos de controles internos estão integrados aos processos de gestão da organização.	0,6	1
Aprimorado (70% <MRC<=90%): Controles internos obedecem aos princípios estabelecidos; controles internos supervisionados e regularmente aprimorados.	0,6	2
Intermediário (40% <MRC<=70%): Há princípios e padrões documentados e treinamento básico sobre controles internos.	0,6	3
Básico (20% <MRC<=40%): Controles internos tratados informalmente; ainda não há treinamento e comunicação sobre controles.	0,6	4
Inicial (0% <MRC<=20%): Baixo nível de formalização; documentação sobre controles internos não disponíveis; ausência de comunicação sobre os controles.	0,6	5

Fonte: Adaptado de STJ, 2019.

O FATOR MRC é calculado efetuando a multiplicação do ponto pelo respectivo peso.

$$\text{FATOR MRC} = 0,6 \times (\text{ponto})$$

- b) A avaliação do fator Risco à Imagem (RI) é realizada pelo gestor, para cada um dos temas da sua unidade de negócio, numa escala que pode variar de 0 a 5 pontos. A pontuação zero (0) equivale à opção “Não se aplica” na avaliação do tema, possibilitando aos gestores informar se o tema avaliado corresponde ou não à sua unidade de negócio ou ainda se não sabe avaliar o tema. A possibilidade de Risco a imagem (RI) do IFMT para cada processo/tema corresponde a uma pontuação, conforme demonstrado no quadro a seguir:

Quadro 7. Risco à Imagem

1.2 Possibilidade de Risco à Imagem	Peso	Ponto
Não se aplica	0,2	0
Muito baixo	0,2	1
Médio	0,2	3
Muito alto	0,2	5

Fonte: Adaptado de STJ, 2019.

O FATOR MRC de cada tema/processo é calculado efetuando a multiplicação do ponto pelo respectivo peso.

$$\text{FATOR RI} = 0,2 \times (\text{ponto})$$

- c) A avaliação dos temas/processos quanto ao Lapso Temporal entre Auditorias (LTA) é realizada pela própria equipe de auditoria do IFMT e corresponde a uma pontuação na tabela a seguir:

Quadro 8. Lapso temporal entre auditorias

1.3 Tempo (anos) entre Auditorias	Peso	Ponto
Tempo decorrido <= 1	0,2	1
1 < Tempo decorrido <= 2	0,2	2
2 < Tempo decorrido <= 3 anos	0,2	3
3 < Tempo decorrido <= 5 anos	0,2	4
Tempo decorrido > 5 anos	0,2	5

Fonte: Adaptado de STJ, 2019.

O FATOR LTA de cada tema/processo é obtido efetuando a multiplicação do ponto pelo respectivo peso.

$$\text{FATOR LTA} = 0,2 \times (\text{ponto})$$

Assim, o cálculo do ÍNDICE DO CRITÉRIO DE RISCO é obtido da seguinte forma:

$$\text{ÍNDICE DO CRITÉRIO DE RISCO} = \text{FATOR MRC} + \text{FATOR RI} + \text{FATOR LTA}$$

- 2) **CRITÉRIO RELEVÂNCIA:** é constituído pelos fatores a) Interesse da Gestão (IG), b) Interesse

da Auditoria Interna (IA), c) Exigências de Instâncias Externas (EE) e d) Vinculação ao Planejamento Estratégico Institucional (PE), cujos fatores são utilizados para avaliar cada um dos temas da unidade de negócio. Todos os fatores desse critério são avaliados pelo gestor da unidade de negócio, a menos do fator Interesse da Auditoria Interna que é avaliado pela AUDIN.

- a) A avaliação do Interesse da Gestão (IG) para cada tema/processo corresponde a uma pontuação no quadro a seguir:

Quadro 9. Interesse da Gestão

2.1 Grau de Interesse da Gestão	Peso	Ponto
Não se aplica	0,1	0
Muito baixo	0,1	1
Baixo	0,1	2
Médio	0,1	3
Alto	0,1	4
Muito alto	0,1	5

Fonte: Adaptado de STJ, 2019.

O FATOR IG é calculado efetuando a multiplicação do ponto pelo respectivo peso.

$$\text{FATOR IG} = 0,1 \times (\text{ponto})$$

- b) A avaliação do Interesse da Auditoria Interna (IA) para cada tema/processo corresponde a uma pontuação no quadro a seguir:

Quadro 10. Interesse da Auditoria Interna

2.2 Grau de Interesse da Auditoria Interna	Peso	Ponto
Muito baixo	0,3	1
Baixo	0,3	2
Médio	0,3	3
Alto	0,3	4
Muito alto	0,3	5

Fonte: Adaptado de STJ, 2019.

O FATOR IA é calculado efetuando a multiplicação do ponto pelo respectivo peso.

$$\text{FATOR IA} = 0,3 \times (\text{ponto})$$

- c) A avaliação da Exigência de Instâncias Externas (EE) para cada tema/processo corresponde a uma pontuação no quadro a seguir:

Quadro 11. Exigência de Instâncias Externas

2.3 Tipos de exigências externas	Peso	Ponto
Não se aplica	0,3	0
Não se observou exigência externa	0,3	1
Houve deliberação geral de caráter vinculante	0,3	2
Houve recomendação específica de órgãos de controle externo	0,3	3
Houve deliberação específica de órgãos de controle externo	0,3	4
Houve determinação de órgãos de controle externo	0,3	5

Fonte: Adaptado de STJ, 2019.

O FATOR EE é calculado efetuando a multiplicação do ponto pelo respectivo peso.

$$\text{FATOR EE} = 0,3 \times (\text{ponto})$$

- d) A avaliação da vinculação de cada tema/processo ao Planejamento Estratégico (PE) corresponde a uma pontuação no quadro a seguir:

Quadro 12. Vinculação ao Planejamento Estratégico

2.4 Possibilidade de impactar objetivos estratégicos	Peso	Ponto
Não se aplica	0,2	0
Muito baixo	0,2	1
Baixo	0,2	2
Médio	0,2	3
Alto	0,2	4
Muito alto	0,2	5

Fonte: Adaptado de STJ, 2019.

O FATOR PE é calculado efetuando a multiplicação do ponto pelo respectivo peso.

$$\text{FATOR PE} = 0,2 \times (\text{ponto})$$

O cálculo do ÍNDICE DO CRITÉRIO RELEVÂNCIA é obtido conforme fórmula:

$$\text{ÍNDICE DO CRITÉRIO RELEVÂNCIA} = \text{FATOR IG} + \text{FATOR IA} + \text{FATOR EE} + \text{FATOR PE}$$

A partir do cálculo dos índices dos critérios de risco e relevância de cada tema/processo é calculado os Indicadores de Significância de acordo com a estrutura dos pesos dos critérios apresentados no quadro a abaixo:

Quadro 13. Estrutura de pesos dos critérios

Critérios	Peso	Pontuação máxima do critério	Fatores de avaliação	Peso do fator na formação do critério
Risco	40%	5	Maturidade da gestão de riscos e dos Controle Internos	0,6
			Lapso Temporal entre Auditorias	0,2
			Risco à imagem	0,2
Relevância	60%	5	Interesse da Gestão	0,1
			Interesse da Auditoria Interna	0,3
			Exigências de Instâncias Externas	0,3
			Vinculação ao Planejamento Estratégico Institucional	0,3

Fonte: Adaptado de STJ, 2019.

Assim, o INDICADOR DE SIGNIFICÂNCIA de cada tema/processo é obtido segundo a fórmula:

$$\text{INDICADOR DE SIGNIFICÂNCIA DO TEMA} = 0,40 \times \text{índice de risco} + 0,60 \times \text{índice de relevância}$$

A partir da aplicação dessa metodologia para análise dos dados coletados através de questionário aos gestores do IFMT, destacamos no quadro a seguir os 10 (dez) temas/processos de auditoria relacionados e classificados de acordo com o Índice de Significância, obedecendo a ordem do maior para o menor. O Índice de Significância dos demais temas/processos auditáveis do IFMT podem ser consultados no **Anexo IV**.

Quadro 14. Classificação do Índice de Significância dos dez primeiros temas auditáveis

CLASSIFICAÇÃO	TEMAS	UNIDADE GESTORA	ÍNDICE DE SIGNIFICÂNCIA
1	Programas de extensão	PROEX	3,9
2	Incubação de empresas	PROEX	3,8
3	Criação e extinção de cursos	PROEN	3,8
4	Acompanhamento e avaliação de cursos	PROEN	3,68
5	Certificações	PROEN	3,68
6	Plano individual de trabalho docente	CAMPUS	3,68
7	Transferência de tecnologia	PROPES	3,58
8	Processos de heteroidentificação em concursos públicos.	PROEN	3,56
9	Formação Inicial e Continuada (FIC)	PROEX	3,56
10	Depósitos de Propriedade Intelectual (PI)	PROPES	3,56

Fonte: Autoria própria.

8. AÇÕES PREVISTAS NO PAINT 2023

As atividades/ações de auditoria podem ser selecionadas segundo a origem da demanda como obrigação normativa; seleção baseada em riscos; solicitação da alta administração; solicitação de órgãos de controle interno ou externo; ou outras situações, com as devidas justificativas.

Neste tópico expomos as ações de auditoria selecionadas com base na avaliação de riscos de acordo com a metodologia de análise aplicada. Considerando a capacidade operacional da equipe da auditoria interna, os prazos e os objetivos, são previstas neste Paint 03 (três) ações de auditoria, cujos temas obtiveram maior índice de significância ou risco. Abaixo, destacamos essas ações:

Quadro 15. Ações de auditoria previstas

Número da Ação	Ações de Auditoria para 2023	Justificativa para realização
1	Programas de extensão	Seleção com base na avaliação de riscos
2	Incubação de empresas	Seleção com base na avaliação de riscos
3	Criação e extinção de cursos	Seleção com base na avaliação de riscos

Fonte: Autoria própria.

As equipes de auditoria deverão dispensar tempo para estudar a legislação pertinente, planejar (Programas de Trabalho) e executar os trabalhos de auditoria, sendo a sua gestão realizada através do

sistema e-Aud (<https://eaud.cgu.gov.br/>) que é um sistema desenvolvido pela Secretaria Federal de Controle Interno da Controladoria-Geral da União (CGU) para gestão da Atividade de Auditoria Interna Governamental.

Além das ações de avaliação de auditoria supracitadas, no **Anexo I** são destacados outras atividades/serviços de auditoria que serão realizadas durante a vigência deste Paint, contendo o detalhamento do (I) categoria de atividade (avaliações, consultoria, monitoramento, gestão interna, levantamento, capacitação ou reserva técnica); (II) objeto; (III) o objetivo; (IV) datas previstas de início e conclusão; (V) alocação de força de trabalho, VI) carga horária prevista e (VII) a origem da demanda.

9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este Paint é um documento de planejamento das atividades da Unidade de Auditoria do IFMT para o exercício de 2023. Ele orienta a equipe de auditoria no desenvolvimento dos seus trabalhos, minimizando a ocorrência de eventos adversos a sua execução, e possibilita o controle social de suas atividades. Com o planejamento das ações e atividades de auditoria buscamos alinhar os seus resultados com o planejamento executado de modo a propiciar o fortalecimento das operações da Gestão e diminuir e/ou extinguir as vulnerabilidades identificadas.

Portanto, o Paint é um documento flexível na medida que pode ocorrer ao longo de sua execução possíveis restrições no desenvolvimento de alguma ação e/ou atividade planejada como, por exemplo, a extensão do exame de uma ação de auditoria; a necessidade de prorrogação de prazo de atendimento ou não atendimento de solicitações de auditoria; necessidade de afastamento de servidor, entre outros.

Este plano é composto por esta peça preambular e pelos anexos I a IV.

ANEXO I: É o detalhamento das ações da auditoria interna 2023.

ANEXO II: É a síntese de atividade por categoria/carga horária total.

ANEXO III: É a distribuição anual das ações.

ANEXO IV: É a classificação de todos os temas auditáveis do IFMT com base em riscos.

Cuiabá, 30 de novembro de 2022.



Documento assinado digitalmente
AUGUSTO CESAR LIRA DE AMORIM
Data: 30/11/2022 11:11:41-0300
Verifique em <https://verificador.iti.br>

AUGUSTO CÉSAR LIRA DE AMORIM

SIAPE: 2260465

Chefe da Auditoria Interna/IFMT

Portaria 2794/2021

Fone (65) 3616-4141



Documento assinado digitalmente
TATIANA LEAL DA COSTA
Data: 30/11/2022 11:16:50-0300
Verifique em <https://verificador.iti.br>

TATIANA LEAL DA COSTA
Técnica em Assuntos Educacionais/IFMT

SIAPE: 1146322

Fone (65) 3616-4109

10. REFERÊNCIAS

BRASIL. Ministério da Transparência e Controladoria-Geral da União/Secretaria Federal de Controle Interno. [Manual de Orientações Técnicas da Atividade de Auditoria Interna Governamental do Poder Executivo Federal](#). Brasília: CGU, 2017.

BRASIL. Superior Tribunal de Justiça. [Método de avaliação do universo de auditoria](#). Brasília: STJ, 2019.

BRASIL. Instituto Federal de Mato Grosso. Plano de Desenvolvimento Institucional - [PDI - 2019-2023](#). Cuiabá: IFMT, 2019.

BRASIL. Controladoria-Geral da União/Secretaria Federal de Controle Interno. [INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº 5, DE 27 DE AGOSTO DE 2021](#), que dispõe sobre o Plano Anual de Auditoria Interna, sobre o Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna e sobre o parecer sobre a prestação de contas da entidade das unidades de auditoria interna governamental sujeitas à supervisão técnica do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal. Brasília: CGU, 2021.

BRASIL. Instituto Federal de Mato Grosso. [RESOLUÇÃO CONSUP Nº 003, DE 27 DE FEVEREIRO DE 2018](#), que trata da Política de Gestão de Riscos do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Mato Grosso. Cuiabá: IFMT, 2022.

BRASIL. Instituto Federal de Mato Grosso. [Minuta do Portfólio de Processos de Negócios do IFMT](#), de fevereiro de 2022, que trata do levantamento dos processos das unidades de negócio no âmbito do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Mato Grosso. Cuiabá: IFMT, 2022.

BRASIL. Instituto Federal de Mato Grosso. [RESOLUÇÃO CONSUP Nº 27, DE 4 DE ABRIL DE 2022](#), que trata do Estatuto do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Mato Grosso. Cuiabá: IFMT, 2022.

BRASIL. Instituto Federal de Mato Grosso. [RESOLUÇÃO CONSUP Nº 70/2022, DE 08 DE AGOSTO DE 2022](#), que trata do Regimento Geral do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Mato Grosso. Cuiabá: IFMT, 2022.

11. ANEXOS

ANEXO I - DETALHAMENTO DAS AÇÕES DA AUDITORIA INTERNA 2023

Número da Ação	I	II	III	IV		V	VI	VII
	Categoria	Objeto	Objetivo	Datas Previstas		Alocação Força Trabalho	Carga horária	Origem da demanda
				Íncio	Conclusão	Quantidade de Servidor	H/h	
01	Serviço de auditoria	Processo de Prestação de Contas do exercício de 2022 - IFMT.	Analisar a conformidade do Processo de Prestação de Contas do IFMT, considerando que o exame da Auditoria Interna sobre a prestação de Contas anual da entidade estão previstos no parágrafo 6º, art. 15 do Decreto 3.591/2000, sendo assim, o seu não cumprimento fere as disposições em relação ao Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal. O exame da Auditoria Interna sobre o Processo de Prestação de Contas é necessário para que se evite que o processo seja julgado pelo TCU como “Irregular” ou “Regular com Ressalvas”.	02/2023	03/2023	6	514	Obrigação Normativa - TCU
02	Serviço de auditoria	Parecer da Auditoria Interna - IFMT.	Expressar opinião geral, com base nos trabalhos de auditorias individuais previstos e executados no âmbito do PAINT, sobre a adequação dos processos de governança, gestão de riscos e controles internos instituídos pela entidade.	02/2023	03/2023	6	220	Obrigação normativa - CGU
03	Gestão Interna	Gestão da AUDIN	Gerir a unidade de auditoria do IFMT.	01/2023	12/2023	1	475	Outras situações
04	Gestão Interna	RAINT 2022	Elaborar o RAINTE 2022.	01/2023	02/2023	6	630	Obrigação normativa
05	Gestão Interna	PAINT 2024	Elaborar o PAINT 2024.	08/2023	11/2023	5	720	Obrigação normativa

Número da Ação	I	II	III	IV		V	VI	VII
	Categoria	Objeto	Objetivo	Datas Previstas		Alocação Força Trabalho	Carga horária	Origem da demanda
				Ínicio	Conclusão	Quantidade de Servidor	H/h	
06	Gestão e Melhoria da qualidade da atividade de auditoria interna e governança	PGMQ - Programa de Gestão de Melhoria da Qualidade	Elaborar o PGMQ - Programa de Gestão de Melhoria da Qualidade.	03/2023	12/2023	6	740	Obrigações normativas
07	Gestão Interna	Manual da Auditoria Interna	Atualizar o Manual da Auditoria Interna.	06/2023	10/2023	5	473	Outras situações
08	Gestão Interna	Regulamento Interno da AUDIN	Atualizar o Regulamento Interno da AUDIN.	01/2023	03/2023	6	527	Outras situações
09	Monitoramento	Plano de Providências Permanente	Realizar o monitoramento das recomendações emitidas.	04/2023	12/2023	5	787	Obrigações normativas
10	Capacitação	Capacitação de pessoal da AUDIN	Participar das ações de capacitação previstas.	04/2023	12/2023	5	718	Obrigações normativas
11	Levantamento	Levantamento de informações para órgãos de controle interno ou	Realizar o levantamento de informações para órgãos de controle interno ou externo.	04/2023	12/2023	5	504	Solicitação de órgãos de controle interno ou externo

Número da Ação	I	II	III	IV		V	VI	VII
	Categoria	Objeto	Objetivo	Datas Previstas		Alocação Força Trabalho	Carga horária	Origem da demanda
				Ínicio	Conclusão	Quantidade de Servidor	H/h	
		externo.						
12	Reserva Técnica	Demandas extraordinárias	Analisar o atendimento de demandas extraordinárias.	04/2023	12/2023	5	723	Obrigação normativa
13	Serviço de auditoria	Programas de extensão	Avaliar o cumprimento dos normativos internos, da legislação vigente e verificar a suficiência dos controles internos existentes inerentes aos programas de extensão.	03/2023	08/2023	3	689	Seleção baseado em riscos
14	Serviço de auditoria	Incubação de empresas	Avaliar o cumprimento dos normativos internos, da legislação vigente e verificar a suficiência dos controles internos existentes inerentes à incubação de empresas.	03/2023	07/2023	3	685	Seleção baseado em riscos
15	Serviço de auditoria	Criação e extinção de cursos	Avaliar o cumprimento dos normativos internos, da legislação vigente e verificar a suficiência dos controles internos existentes inerentes ao processo de criação e extinção de cursos.	08/2023	12/2023	3	502	Seleção baseado em riscos
16	Serviço de auditoria	Assessoramento / Consultoria	Realizar serviço de assessoramento/consultoria.	01/2023	12/2023	6	581	Outras situações

Fonte: Autoria própria

ANEXO II- SÍNTESE DE ATIVIDADE CATEGORIA/CARGA HORÁRIA TOTAL

Nº	Categorias	Total de hora/categoria	%
1	Serviços de Auditoria	3.191	33,63%
2	Capacitação dos Auditores	718	7,57%
3	Monitoramento de Recomendações	787	8,29%
4	Gestão e Melhoria da Qualidade	740	7,80%
5	Gestão Interna	2.825	29,77%
6	Levantamento de informações para órgãos de controle interno ou externo	504	5,31%
7	Reserva Técnica (demandas extraordinárias)	723	7,62%
Total Hora Homem		9.488	100,00%

ANEXO III - DISTRIBUIÇÃO ANUAL DAS AÇÕES

Nº	Ação	Equipe	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	Total de horas por Ação
1	Processo de Prestação de Contas do exercício de 2022 - IFMT.	EJN		40	60										
		MMR		40	60										
		RBC		40	60										
		ESM		40	60										
		ACL		15	15										
		TLC		24	60										
			0	199	315	0	0	0	0	0	0	0	0	0	514
Nº	Ação	Equipe	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	Total de horas por Ação
2	Parecer da Auditoria Interna - IFMT.	EJN		20	20										
		MMR		20	20										
		RBC		20	20										
		ESM		20	20										
		ACL		20	20										
		TLC			20										
			0	100	120	0	0	0	0	0	0	0	0	0	220
Nº	Ação	Equipe	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	Total de horas por Ação
3	Gestão da AUDIN	EJN													
		MMR													
		RBC													

		ESM													
		ACL	45	45	35	35	35	40	40	40	40	40	40	40	
		TLC													
			45	45	35	35	35	40	40	40	40	40	40	40	475
Nº	Ação	Equipe	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	Total de horas por Ação
4	RAINT 2022	EJN	60	54											
		MMR	60	54											
		RBC	60	54											
		ESM	60	54											
		ACL	60	54											
		TLC	60	0											
			360	270	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	630
Nº	Ação	Equipe	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	Total de horas por Ação
5	PAINT 2024	EJN								40	40	40			
		MMR								40	40	40			
		RBC													
		ESM								40	40	40	40		
		ACL								40	40	40	40		
		TLC								40	40	40	40		
			0	0	0	0	0	0	0	200	200	200	120	0	720
Nº	Ação	Equipe	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	Total de horas por Ação
6	PGMQ - Programa de Gestão de Melhoria da Qualidade	EJN			15	20	20	20	20		20		20	20	
		MMR			15	20	20	20	20		20		20	20	
		RBC			15										
		ESM			15	20	20	20	20		20		20	20	

		ACL					10	15	20		20		20	20	
		TLC			15	20	20	20	20		20		20	20	
			0	0	75	80	90	95	100	0	100	0	100	100	740
Nº	Ação	Equipe	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	Total de horas por Ação
7	Manual da Auditoria Interna	EJN						20	25	44	20	20			
		MMR						20	25	44	20	20			
		RBC													
		ESM						20	25		20	20			
		ACL							15	10		10	10		
		TLC							20	25		20	20		
			0	0	0	0	0	95	110	88	90	90	0	0	473
Nº	Ação	Equipe	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	Total de horas por Ação
8	Regulamento Interno da AUDIN	EJN	70	30	20										
		MMR	36	30	20										
		RBC	60	30	20										
		ESM	44	30	20										
		ACL	7	10	10										
		TLC	70		20										
			287	130	110	0	0	0	0	0	0	0	0	0	527
Nº	Ação	Equipe	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	Total de horas por Ação
9	Plano de Providências Permanente	EJN				20	20	20			40	55		30	
		MMR				20	20	20			40	40		30	
		RBC													
		ESM				20	20	20			40	28		30	
		ACL				9	20	15			20	20		20	

		TLC				20	20	20			40	40		30	
			0	0	0	89	100	95	0	0	180	183	0	140	787
Nº	Ação	Equipe	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	Total de horas por Ação
10	Capacitação de pessoal da AUDIN	EJN				20	20	20		25		20	20	30	
		MMR				20	20	20		25		20	20	30	
		RBC													
		ESM				20	20	20		19			20	30	
		ACL					20	20		20		20	20	30	
		TLC				20	20	20		19		20	20	30	
			0	0	0	80	100	100	0	108	0	80	100	150	718
Nº	Ação	Equipe	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	Total de horas por Ação
11	Levantamento de informações para órgãos de controle interno ou externo.	EJN				15	15			20	15	8	15	15	
		MMR				15	15			20	15	8	15	15	
		RBC													
		ESM				15	15			20	15		15	15	
		ACL				10	15			10	10	8	12	15	
		TLC				15	15			20	15	28	15	15	
			0	0	0	70	75	0	0	90	70	52	72	75	504
Nº	Ação	Equipe	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	Total de horas por Ação
12	Demandas extraordinárias	EJN				20	20	25	20	25		25	17	20	
		MMR				20	20	25	20	25			30	20	
		RBC													
		ESM				20	20	25	20	25			20	20	
		ACL				10	10		35	19		10		7	
		TLC				20	20	25	20	25			20	20	

			0	0	0	90	90	100	115	119	0	35	87	87	723	
Nº	Ação	Equipe	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	Total de horas por Ação	
13	Programas de extensão	EJN			21	17	60	63	103	30						
		MMR			50	49	60	63	23	30						
		RBC														
		ESM														
		ACL			20	20	20	20	20	20						
		TLC														
			0	0	91	86	140	146	146	80	0	0	0	0	689	
Nº	Ação	Equipe	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	Total de horas por Ação	
14	Incubação de empresas	EJN														
		MMR														
		RBC														
		ESM			50	9	81	63	80							
		ACL			20	20	20	20	20							
		TLC			29	49	81	63	80							
			0	0	99	78	182	146	180	0	0	0	0	0	685	
Nº	Ação	Equipe	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	Total de horas por Ação	
15	Criação e extinção de cursos	EJN														
		MMR														
		RBC														
		ESM									80	25	40	37		37
		ACL									20	20	20	20		20
		TLC									80	25	20	37		21
			0	0	0	0	0	0	0	180	70	80	94	78	502	

Nº	Ação	Equipe	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	Total de horas por Ação	
16	Assessoramento/ Consultoria	EJN	22				21				25			37		
		MMR			19		21				25		67	37		
		RBC	56		69											
		ESM			19				23							
		ACL					10	23	23	15						
		TLC	46							23						
			124	0	107	0	52	23	69	15	50	0	67	74	581	
Total Carga Horária			816	744	952	608	864	840	760	920	800	760	680	744	9.488	

ANEXO IV - CLASSIFICAÇÃO DE TODOS OS TEMAS AUDITÁVEIS DO IFMT COM BASE EM RISCOS

CLASSIFICAÇÃO	TEMAS	UNIDADE GESTORA	ÍNDICE DE SIGNIFICÂNCIA
1	Programas de extensão	PROEX	3,9
2	Incubação de empresas	PROEX	3,8
3	Criação e extinção de cursos	PROEN	3,8
4	Acompanhamento e avaliação de cursos	PROEN	3,68
5	Certificações	PROEN	3,68
6	Plano individual de trabalho docente	CAMPUS	3,68
7	Transferência de tecnologia	PROPE	3,58
8	Processos de heteroidentificação em concursos públicos.	PROEN	3,56
9	Formação Inicial e Continuada (FIC)	PROEX	3,56
10	Depósitos de Propriedade Intelectual (PI)	PROPE	3,56
11	Gestão das demonstrações contábeis de UG e órgão	PROAD	3,56
12	Gestão de obrigações fiscais	PROAD	3,56
13	Bens móveis e imóveis	PROAD	3,56
14	Eventos extensionistas	PROEX	3,54
15	Normativos de extensão	PROEX	3,54
16	Projetos pedagógicos de curso	CAMPUS	3,5
17	Reconhecimento de saberes e competências (RSC)	CAMPUS	3,5
18	Gerenciamento de incidentes de segurança da informação	CAMPUS	3,5

CLASSIFICAÇÃO	TEMAS	UNIDADE GESTORA	ÍNDICE DE SIGNIFICÂNCIA
19	Gerenciamento de riscos de TIC	CAMPUS	3,5
20	Distribuição de Kits de Alimentos	CAMPUS	3,5
21	Eventos de pesquisa	PROPE	3,48
22	Aquisições de material de consumo, bem permanente ou serviço por meio de inexigibilidade	PROAD	3,42
23	Aquisições de material de consumo, bem permanente ou serviço por meio de licitação	PROAD	3,42
24	Aquisições de material de consumo, bem permanente ou serviço por meio Pregão tradicional	PROAD	3,42
25	Fiscalização de contrato	PROAD	3,42
26	Reajustes de valor contratual	PROAD	3,42
27	Convênios de Minter e Dinter	PROPE	3,4
28	Submissão de projetos para solicitar apoio da Fundação Uniselva	DSPlan	3,38
29	Agência de emprego digital	PROEX	3,38
30	Estágio curricular	PROEX	3,38
31	Processos administrativos de inadimplência	PROEX	3,38
32	Prestação de contas	PROPE	3,32
33	Programa institucional de bolsa de iniciação à docência (PIBID)	PROEN	3,32
34	Projeto de bolsas do programa de incentivo à docência (PID)	PROEN	3,32
35	Sistemas acadêmicos	PROEN	3,32

CLASSIFICAÇÃO	TEMAS	UNIDADE GESTORA	ÍNDICE DE SIGNIFICÂNCIA
36	Processos seletivos	CAMPUS	3,32
37	Acompanhamento pedagógico	CAMPUS	3,32
38	Gerenciamento de produtos químicos controlados pela Polícia Federal e alimentar o Sistema SIPROQUIM 2	CAMPUS	3,32
39	Controle do estoque de reagentes nos laboratórios	CAMPUS	3,32
40	Implantação de bolsas (CNPQ, FAPEMAT e PROIC)	CAMPUS	3,32
41	Processos seletivos de projetos de pesquisa	CAMPUS	3,32
42	Seleção e contratação de professores substitutos	CAMPUS	3,32
43	Elaboração do relatório de gestão anual	CAMPUS	3,32
44	Gerenciamento das metas físicas do exercício	CAMPUS	3,32
45	Gerenciamento do plano de gestão de risco do setor	CAMPUS	3,32
46	Gerenciamento das prestações de contas	CAMPUS	3,32
47	Gerenciamento dos recursos financeiros	CAMPUS	3,32
48	Gerenciamento dos recursos orçamentários	CAMPUS	3,32
49	Fiscalização de contratos de TIC	CAMPUS	3,32
50	Apoio aos estudantes com deficiências e/ou necessidades educacionais específicas	CAMPUS	3,32
51	Planejamento orçamentário (PNAES/PNAE)	CAMPUS	3,32
52	Bolsas de pesquisa	PROPE	3,24
53	Projetos de pesquisa	PROPE	3,24

CLASSIFICAÇÃO	TEMAS	UNIDADE GESTORA	ÍNDICE DE SIGNIFICÂNCIA
54	Aquisições de material de consumo, bem permanente ou serviço por meio de ata de registro de preço	PROAD	3,24
55	Apuração de irregularidade junto a contratada/fornecedor	PROAD	3,24
56	Conformidade de registro de gestão	PROAD	3,24
57	Gerenciamento da execução dos contratos de obras	CAMPUS	3,24
58	Taxa de bancada para projetos aprovados	CAMPUS	3,24
59	Acompanhamento da execução dos auxílios e bolsas estudantis	CAMPUS	3,24
60	Aquisição de bens/materiais/serviços por meio de Adesão	CAMPUS	3,24
61	Aquisição de bens/materiais/serviços por meio de adesão a ATA de registro de preços	CAMPUS	3,24
62	Aquisição de bens/materiais/serviços por meio de Dispensa de Licitação	CAMPUS	3,24
63	Aquisição de bens/materiais/serviços por meio de Inexigibilidade	CAMPUS	3,24
64	Aquisição de bens/materiais/serviços por meio de Licitações (Pregão Eletrônico ou RDC)	CAMPUS	3,24
65	Aquisição de materiais de consumo por meio de compra direta	CAMPUS	3,24
66	Contratação de prestação de serviços de forma direta	CAMPUS	3,24
67	Gerenciamento da execução das atividades dos terceirizados	CAMPUS	3,24
68	Gerenciamento dos bens patrimoniais permanentes e de consumo	CAMPUS	3,24
69	Gerenciamento de contratos de serviços com mão-de-obra (MDO), (Renovação, repactuação)	CAMPUS	3,24
70	Gerenciamento dos contratos de serviços continuados	CAMPUS	3,24

CLASSIFICAÇÃO	TEMAS	UNIDADE GESTORA	ÍNDICE DE SIGNIFICÂNCIA
71	Gerenciamento dos contratos de serviços de limpeza com fornecimento de material	CAMPUS	3,24
72	Gerenciamento dos contratos de serviços sem mão-de-obra (MDO), (Renovação)	CAMPUS	3,24
73	Gerenciamento dos contratos de terceirizados	CAMPUS	3,24
74	Inventário anual de bens patrimoniais e de almoxarifado	CAMPUS	3,24
75	Retenção de impostos [tributos federais, previdenciários (INSS) e municipais (ISSQN)]	CAMPUS	3,24
76	Gerenciamento de aquisições e contratações de TIC	CAMPUS	3,24
77	Execução dos programas de auxílios estudantis	CAMPUS	3,24
78	Acompanhamento dos estudantes contemplados com os auxílios estudantis	CAMPUS	3,24
79	Recebimento de material permanente	PROAD	3,22
80	Gestão de materiais de consumo	PROAD	3,22
81	Recebimento de material de consumo	PROAD	3,22
82	Publicação de notícia ou release	Decom	3,2
83	Cursos e programas de pós-graduação	PROPES	3,2
84	Conformidade de registro de operadores	PROAD	3,2
85	Coordenação da elaboração e monitoramento do planejamento estratégico	DSPlan	3,18
86	Coordenação da elaboração e atualização do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI)	DSPlan	3,16
87	Normativas internas de ensino	CAMPUS	3,16

CLASSIFICAÇÃO	TEMAS	UNIDADE GESTORA	ÍNDICE DE SIGNIFICÂNCIA
88	Desfazimento de bens patrimoniais	CAMPUS	3,16
89	Normativos de ensino	PROEN	3,16
90	Criação de campanhas publicitárias	Decom	3,14
91	Elaboração de projetos arquitetônicos e complementares	DSPlan	3,14
92	Plano de ensino docente	CAMPUS	3,14
93	Empréstimo de equipamentos digitais	CAMPUS	3,14
94	Prestação de contas da extensão	CAMPUS	3,14
95	Jornada de ensino pesquisa e extensão do campus	CAMPUS	3,14
96	Projetos de pesquisa	CAMPUS	3,14
97	Grupos de pesquisa	CAMPUS	3,14
98	Jornada de ensino pesquisa e extensão do campus	CAMPUS	3,14
99	Avaliação de desempenho docente	CAMPUS	3,14
100	Avaliação de desempenho TAE	CAMPUS	3,14
101	Retribuição por titulação	CAMPUS	3,14
102	Gerenciamento da Contabilidade	CAMPUS	3,14
103	Gerenciamento da manutenção de equipamentos	CAMPUS	3,14
104	Gerenciamento de Infraestrutura de redes	CAMPUS	3,14
105	Gerenciamento de projetos de TIC	CAMPUS	3,14
106	Gerenciamento de programas e projetos na área de serviço social	CAMPUS	3,14

CLASSIFICAÇÃO	TEMAS	UNIDADE GESTORA	ÍNDICE DE SIGNIFICÂNCIA
107	Orientação sobre o acesso ao seguro escolar	CAMPUS	3,14
108	Residência pedagógica	PROEN	3,14
109	Normativos de pesquisa	PROPE	3,14
110	Gestão financeira	PROAD	3,14
111	Gestão orçamentária	PROAD	3,14
112	Atribuição de aulas	CAMPUS	3,14
113	Prestação de contas da pesquisa	CAMPUS	3,14
114	Servidores afastados para capacitação	PROPE	3,12
115	Colaboração técnica entre instituições federais de ensino	PROPESSOAS	3,1
116	Programas de educação tutorial (PET AUTONET)	PROEN	3,08
117	Contratação de serviços de obras por meio de Regime Diferenciado de Contratação (RDC)	PROAD	3,08
118	Aquisição de bens/materiais/serviços por meio de intenção de registro de preços via compras compartilhadas do IFMT	CAMPUS	3,08
119	Pagamentos dos auxílios estudantis	CAMPUS	3,08
120	Taxa de bancada para projetos aprovados	CAMPUS	3,06
121	Gerenciamento da segurança patrimonial	CAMPUS	3,06
122	Gerenciamento do almoxarifado	CAMPUS	3,06
123	Gerenciamento de estoque de limpeza, higienização e desinfecção	CAMPUS	3,06
124	Fiscalização da execução de obras	DSPlan	3,06

CLASSIFICAÇÃO	TEMAS	UNIDADE GESTORA	ÍNDICE DE SIGNIFICÂNCIA
125	Aquisições de material de consumo, bem permanente ou serviço por meio de adesão	PROAD	3,06
126	Aquisições de material de consumo, bem permanente ou serviço por meio de dispensa	PROAD	3,06
127	Comitê de ética e de animais	PROPESES	3,04
128	Fiscalização de contratos	CAMPUS	3
129	Gerenciamento da manutenção predial e instalações	CAMPUS	3
130	Liquidações/pagamentos diversos (notas fiscais, auxílios estudantis, ajudas de custo, reembolsos, taxas...)	CAMPUS	3
131	Alteração de jornada de trabalho	PROPESSOAS	2,98
132	Mentoria em projetos de inovação ou atividades de empreendedorismo ou coordenação de empresa júnior e/ou escritório modelo	CAMPUS	2,98
133	Coleta, análise e registro de materiais e substâncias por meio de métodos específicos	CAMPUS	2,98
134	Gestão de Diárias e passagens	PROAD	2,96
135	Gerenciamento de convênios do CREaD	CREaD	2,96
136	Habilitação dos NEaDs nos campi	CREaD	2,96
137	ENADE	CAMPUS	2,96
138	Horário de aulas	CAMPUS	2,96
139	Parcerias de estágio	CAMPUS	2,96
140	Execução de aulas	CAMPUS	2,96
141	Planejamento de aulas	CAMPUS	2,96

CLASSIFICAÇÃO	TEMAS	UNIDADE GESTORA	ÍNDICE DE SIGNIFICÂNCIA
142	Produção de material para divulgação em mídias digitais e redes sociais	CAMPUS	2,96
143	Produção de trabalhos científicos	CAMPUS	2,96
144	Avaliação semestral dos docentes e coordenação	CAMPUS	2,96
145	Aquisição e distribuição de materiais bibliográficos	CAMPUS	2,96
146	Aquisição do acervo bibliográfico para a biblioteca	CAMPUS	2,96
147	Programas de extensão	CAMPUS	2,96
148	Projetos de extensão	CAMPUS	2,96
149	Processos seletivos de projetos de extensão	CAMPUS	2,96
150	Intercâmbios	CAMPUS	2,96
151	Oficinas, mini-cursos e palestras sobre a área internacional para comunidade interna e externa	CAMPUS	2,96
152	Recebimento e acompanhamento de estudantes intercambistas	CAMPUS	2,96
153	Solicitação de envio de intercambista pela AFS Intercultura Brasil	CAMPUS	2,96
154	Avaliação do desempenho docente no âmbito da pesquisa	CAMPUS	2,96
155	Programas de pesquisa	CAMPUS	2,96
156	Avaliação de estágio probatório - TAE	CAMPUS	2,96
157	Homologação de estágio probatório	CAMPUS	2,96
158	Férias - alteração/interrupção/cancelamento	CAMPUS	2,96
159	Férias - regularização	CAMPUS	2,96

CLASSIFICAÇÃO	TEMAS	UNIDADE GESTORA	ÍNDICE DE SIGNIFICÂNCIA
160	Gerenciamento da logística de eventos	CAMPUS	2,96
161	Gerenciamento da urbanização institucional (gestão de logradouros, vias e jardinagem)	CAMPUS	2,96
162	Gerenciamento de disponibilidade de TIC	CAMPUS	2,96
163	Gerenciamento de liberação e implantação de TIC	CAMPUS	2,96
164	Acolhimento e atendimento psicossocial aos estudantes e responsáveis	CAMPUS	2,96
165	Faltas injustificadas	PROPESSOAS	2,92
166	Ajuda de custo	PROPESSOAS	2,9
167	Programa de monitoria	CAMPUS	2,9
168	Gerenciamento de diárias e passagens	CAMPUS	2,9
169	Aquisições de material de consumo, bem permanente ou serviço por meio de Tomada de Preço	PROAD	2,9
170	Aquisições de material de consumo, bem permanente ou serviço por meio de Concorrência	PROAD	2,9
171	Aquisições/contratações por meio de Pregão - Sistema de Registro de Preços	PROAD	2,9
172	Análise de projetos arquitetônicos e complementares elaborados por terceiros	DSPlan	2,88
173	Realização de reportagem especial	Decom	2,86
174	Indicadores e diagnósticos relacionados à pós-graduação	PROPESES	2,86
175	Grupos de pesquisa	PROPESES	2,86
176	Avaliação de desempenho TAE	PROPESSOAS	2,84

CLASSIFICAÇÃO	TEMAS	UNIDADE GESTORA	ÍNDICE DE SIGNIFICÂNCIA
177	Gerenciamento de obras nos sistemas (SIMEC - CIPE)	CAMPUS	2,82
178	Inclusão de demanda por meio de intenção de registro de preços de órgão externo	CAMPUS	2,82
179	Inserção e atualização de bens imóveis no SIMEC	CAMPUS	2,82
180	Análise de pedido de adesão de órgão externo	CAMPUS	2,82
181	Auxílio-transporte rodoviário	PROPESSOAS	2,8
182	Calendário acadêmico	CAMPUS	2,8
183	Gerenciamento de material de consumo do ensino	CAMPUS	2,8
184	Gerenciamento do AVA Institucional	CREaD	2,78
185	Visitas técnicas	CAMPUS	2,78
186	Capacitação dos discentes para utilização do AVA Institucional	CAMPUS	2,78
187	Capacitação dos docentes para utilização do AVA Institucional	CAMPUS	2,78
188	Eventos científicos	CAMPUS	2,78
189	Matrículas	CAMPUS	2,78
190	Renovação de acervo da biblioteca	CAMPUS	2,78
191	Reserva de acervo da biblioteca	CAMPUS	2,78
192	Aquisição de reagentes, vidrarias e equipamentos para laboratórios	CAMPUS	2,78
193	Atendimento à imprensa	Decom	2,78
194	Regime de exercícios domiciliares (RED)	CAMPUS	2,78
195	Oferta de cursos de línguas estrangeiras	CAMPUS	2,78

CLASSIFICAÇÃO	TEMAS	UNIDADE GESTORA	ÍNDICE DE SIGNIFICÂNCIA
196	Encaminhamentos a rede socioassistencial sempre que necessário	CAMPUS	2,78
197	Fórum local de assistência estudantil	CAMPUS	2,78
198	Treinamento, avaliação e supervisão de estagiários de Serviço Social	CAMPUS	2,78
199	Processo seletivo de contratação de servidores	PROPESSOAS	2,74
200	Pagamento de substituição	PROPESSOAS	2,74
201	Afastamento para pós-graduação	PROPESSOAS	2,74
202	Afastamento para pós-graduação	PROPESSOAS	2,74
203	Remoção por acompanhamento de cônjuge	PROPESSOAS	2,74
204	Remoção por motivo de saúde	PROPESSOAS	2,74
205	Acompanhamento da execução financeira do PTA	CREaD	2,74
206	Aplicação de testes TOEIC	CAMPUS	2,74
207	Adicional noturno	PROPESSOAS	2,72
208	Análise de aditivos de valor e prazo em obras	DSPlan	2,72
209	Recebimento de obras provisório e definitivo	DSPlan	2,72
210	Consultorias na área de engenharia da construção civil	DSPlan	2,72
211	Implantação de projetos de melhorias de processos	DSPlan	2,7
212	Medições em obras	DSPlan	2,7
213	Aquisições de material de consumo, bem permanente ou serviço por meio de Carta Convite	PROAD	2,7
214	Cancelamento de matrícula	CAMPUS	2,7

CLASSIFICAÇÃO	TEMAS	UNIDADE GESTORA	ÍNDICE DE SIGNIFICÂNCIA
215	Realização de cobertura de evento	Decom	2,68
216	Processo seletivo de contratação de professores substitutos	PROPESSOAS	2,66
217	Gerenciamento da alimentação escolar no restaurante (estoque, controle de qualidade das mercadorias e no preparo de alimentos, elaboração de cardápios, e controle de resíduos)	CAMPUS	2,66
218	Ações de qualidade de vida para os servidores	PROPESSOAS	2,64
219	Estágio probatório - TAE	PROPESSOAS	2,62
220	Avaliação de estágio probatório - docente	PROPESSOAS	2,62
221	Nada consta - servidores	CAMPUS	2,62
222	Gerenciamento de disciplinas em dependência	CAMPUS	2,62
223	Avaliações de segunda chamada	CAMPUS	2,62
224	Inventário anual da biblioteca	CAMPUS	2,62
225	Capacitação de professores e servidores para recebimento de intercambistas	CAMPUS	2,62
226	Oferta de aulas de língua portuguesa para estudantes estrangeiros	CAMPUS	2,62
227	Seleção e contratação de estagiários	CAMPUS	2,62
228	Gerenciamento da estação de tratamento de água	CAMPUS	2,62
229	Desenvolvimento de software	CAMPUS	2,62
230	Acumulação de cargos, funções, empregos públicos ou aposentadorias	PROPESSOAS	2,6
231	Diploma - curso de graduação	CAMPUS	2,6
232	Diploma - curso de nível médio	CAMPUS	2,6

CLASSIFICAÇÃO	TEMAS	UNIDADE GESTORA	ÍNDICE DE SIGNIFICÂNCIA
233	Bancas de defesa de Projeto de TCC e defesa de trabalho de conclusão de curso	CAMPUS	2,6
234	Semana pedagógica e semana de acolhida	CAMPUS	2,6
235	Aproveitamento de estudos	CAMPUS	2,6
236	Colação de grau - solene	CAMPUS	2,6
237	Formatura dos estudantes	CAMPUS	2,6
238	Rematrículas	CAMPUS	2,6
239	Reuniões do colegiado de curso	CAMPUS	2,6
240	Seleção para capacitação docente	CAMPUS	2,6
241	Trancamento de matrícula	CAMPUS	2,6
242	Transferência interna/externa e reingresso	CAMPUS	2,6
243	Tombamento de acervo da biblioteca	CAMPUS	2,6
244	Eleição de representante discente da comissão local permanente de assistência estudantil	CAMPUS	2,6
245	Avaliação de desempenho docente	PROPESSOAS	2,6
246	Assistência à saúde suplementar	PROPESSOAS	2,56
247	Assento funcional/IRPF	PROPESSOAS	2,56
248	Afastamento para estudo ou missão no exterior	PROPESSOAS	2,56
249	Solicitar exercícios anteriores	PROPESSOAS	2,56
250	Horário especial para servidor com deficiência ou seu dependente	PROPESSOAS	2,56

CLASSIFICAÇÃO	TEMAS	UNIDADE GESTORA	ÍNDICE DE SIGNIFICÂNCIA
251	Incentivo a qualificação	PROPESSOAS	2,56
252	Licença para capacitação	PROPESSOAS	2,56
253	Progressão por capacitação	PROPESSOAS	2,56
254	Prorrogação de afastamento para pós-graduação	PROPESSOAS	2,56
255	Prorrogação de contrato de professor substituto	PROPESSOAS	2,56
256	Prorrogação de contrato de profissional técnico especializado em libras	PROPESSOAS	2,56
257	Redistribuição ex-officio	PROPESSOAS	2,56
258	Ressarcimento ao erário	PROPESSOAS	2,56
259	Certificação - pós-graduação	CAMPUS	2,56
260	Certificação - pró-funcionário	CAMPUS	2,56
261	Gerenciamento de controle de uso de Gás (GLP)	CAMPUS	2,56
262	Abertura de curso	CREaD	2,54
263	Evento de capacitação	PROPESSOAS	2,5
264	Retorno de afastamento para pós-graduação após licença gestante	PROPESSOAS	2,5
265	Auxílio moradia	PROPESSOAS	2,48
266	Aditivo contratual	DSPlan	2,48
267	Auxílio-transporte	PROPESSOAS	2,44
268	Pagamento de bolsas pelo sistema SGB	CREaD	2,44
269	Programa de Nivelamento	CAMPUS	2,44

CLASSIFICAÇÃO	TEMAS	UNIDADE GESTORA	ÍNDICE DE SIGNIFICÂNCIA
270	Estágio curricular obrigatório	CAMPUS	2,44
271	Aproveitamento de disciplinas	CAMPUS	2,44
272	Aproveitamento de estágio	CAMPUS	2,44
273	Colação de grau - extemporânea	CAMPUS	2,44
274	Conselhos de classe	CAMPUS	2,44
275	Provas finais	CAMPUS	2,44
276	Atividades complementares (ACs)	CAMPUS	2,44
277	Reuniões de pais/responsáveis	CAMPUS	2,44
278	Reuniões do núcleo docente estruturante (NDE)	CAMPUS	2,44
279	Reuniões pedagógicas	CAMPUS	2,44
280	Seleção para participação em eventos	CAMPUS	2,44
281	Seleção para vagas remanescentes	CAMPUS	2,44
282	Catálogo de acervo da biblioteca	CAMPUS	2,44
283	Devolução de material bibliográfico	CAMPUS	2,44
284	Empréstimo e devolução de acervo da biblioteca	CAMPUS	2,44
285	Etiquetagem de acervo da biblioteca	CAMPUS	2,44
286	Gerenciamento de entrevistas (realizar e/ou acompanhar)	Decom	2,44
287	Rescisão de contrato de professor substituto	PROPESSOAS	2,42
288	Gerenciamento dos Programas: IFMT Online, Mooc e FIC EaD	CREaD	2,42

CLASSIFICAÇÃO	TEMAS	UNIDADE GESTORA	ÍNDICE DE SIGNIFICÂNCIA
289	Afastamento para serviço eleitoral (TRE)	PROPESSOAS	2,38
290	Aposentadoria voluntária	PROPESSOAS	2,38
291	Averbação/desaverbação de tempo de contribuição	PROPESSOAS	2,38
292	Exercício provisório	PROPESSOAS	2,38
293	Exoneração de cargo efetivo	PROPESSOAS	2,38
294	Férias	PROPESSOAS	2,38
295	Licença para interesses particulares	PROPESSOAS	2,38
296	Declarações de proficiência - ENEM e ENCCEJA	CAMPUS	2,38
297	Certificação - ENCCEJA - ENEM (até 2016)	CAMPUS	2,38
298	Certificação - cursos FIC	CAMPUS	2,38
299	Certificados - Eventos	CAMPUS	2,38
300	Seleção de monitores (disciplinas)	CAMPUS	2,38
301	Locação de sala ou computador na biblioteca	CAMPUS	2,38
302	Gerenciamento da produção Agrícola	CAMPUS	2,38
303	Gerenciamento das atividades de manejo dos animais (aves, suínos e bovinos)	CAMPUS	2,38
304	Levantamento de demanda e aquisição de insumos para o setor produtivo	CAMPUS	2,38
305	Elaborar/atualizar o Regimento Interno do CREaD/IFMT	CREaD	2,36
306	Suspensão de afastamento para pós-graduação	PROPESSOAS	2,32

CLASSIFICAÇÃO	TEMAS	UNIDADE GESTORA	ÍNDICE DE SIGNIFICÂNCIA
307	Vacância - posse em cargo inacumulável	PROPESSOAS	2,32
308	Processo seletivo para seleção de bolsistas - professores formadores e tutores	CREaD	2,32
309	Aceleração da promoção docente	PROPESSOAS	2,3
310	Abertura e fechamento de períodos letivos	CREaD	2,3
311	Licença para tratamento da própria saúde servidor	PROPESSOAS	2,26
312	Licença para tratamento da própria saúde substituto/contratado	PROPESSOAS	2,26
313	Gerenciamento de cursos UAB	CREaD	2,24
314	Alterações no plano de trabalho	DSPlan	2,22
315	Avaliação de imóveis	DSPlan	2,22
316	Ausência em razão de casamento	PROPESSOAS	2,2
317	Ausência para doação de sangue	PROPESSOAS	2,2
318	Ausência por falecimento de familiar	PROPESSOAS	2,2
319	Auxílio assistência pré-escolar/creche	PROPESSOAS	2,2
320	Auxílio funeral	PROPESSOAS	2,2
321	Auxílio natalidade	PROPESSOAS	2,2
322	Isenção de imposto de renda	PROPESSOAS	2,2
323	Licença gestante	PROPESSOAS	2,2
324	Licença gestante anterior ao parto	PROPESSOAS	2,2
325	Licença para atividade política	PROPESSOAS	2,2

CLASSIFICAÇÃO	TEMAS	UNIDADE GESTORA	ÍNDICE DE SIGNIFICÂNCIA
326	Licença para tratamento de saúde estagiário	PROPESSOAS	2,2
327	Licença paternidade	PROPESSOAS	2,2
328	Licença por motivo de afastamento do cônjuge	PROPESSOAS	2,2
329	Licença por motivo de doença em pessoa da família	PROPESSOAS	2,2
330	Prestação de contas - ressarcimento da assistência à saúde suplementar	PROPESSOAS	2,2
331	Gerenciamento do manejo do solo	CAMPUS	2,2
332	Recesso estagiário	PROPESSOAS	2,14
333	Coordenação dos trabalhos da Comissão Permanente de Seleção no âmbito do Programa UAB	CREaD	2,14
334	Organização de curso de capacitação para professores e tutores	CREaD	2,14
335	Retribuição por titulação	PROPESSOAS	2,12
336	Acompanhamento Pedagógico dos cursos do CREaD	CREaD	2,02
337	Termo aditivo ao termo de compromisso de estágio	PROPESSOAS	1,98
338	Termo de compromisso de estágio - cadastro estagiário	PROPESSOAS	1,98
339	Termo de rescisão ao termo de compromisso de estágio	PROPESSOAS	1,98
340	Processos de incentivo à qualificação e R.T.	PROPESSOAS	1,96
341	Acompanhamento dos cursos no SisUab	CREaD	1,9
342	Lançamento de processos de Aproveitamento de Estudos	CREaD	1,62
343	Execução de cobrança (Inscrição Dívida Ativa e Cobrança Judicial)	PRO	1,56

CLASSIFICAÇÃO	TEMAS	UNIDADE GESTORA	ÍNDICE DE SIGNIFICÂNCIA
344	Consultoria e orientação jurídica (Pareceres Jurídicos e Revisão de Atos Administrativos)	PRO	1,56
345	Realização de contencioso (Defesa Judicial)	PRO	1,56
346	Realização de defesa extrajudicial (TCU, MPF, MP, TRE, Defensoria)	PRO	1,48
347	Realização de assessoramento jurídico (Atendimentos e orientações, apoio jurídico emergencial, reuniões)	PRO	1,48